

## Présentation

Plongez au cœur de la complexité des responsabilités professionnelles dans le secteur social et médico-social avec notre formation incontournable. Découvrez comment naviguer efficacement entre les diverses responsabilités civiles, pénales et disciplinaires, tout en assurant une pratique éthique et sécurisée. Identifiez les zones à risque, maîtrisez les protocoles de transmission d'informations sensibles, et apprenez à improviser avec assurance en situation d'urgence. Rejoignez-nous pour renforcer votre expertise, protéger vos actions et garantir une prise en charge optimale des usagers.

## Objectifs

- Assurer une compréhension claire des différents niveaux de responsabilité des professionnels du secteur.
- Permettre l'identification des zones à risque et des points de vigilance.
- Favoriser une prise de risque calculée et une capacité à improviser en situation d'urgence.
- Renforcer les connaissances en matière de secret professionnel et de déontologie.

### Public visé

Tout professionnel impliqué dans le secteur de l'action sociale et médico-social.

### Durée

2 ou 3 jours

## Prérequis

Pas de prérequis nécessaires

## Programme

### Les niveaux de responsabilité des professionnels des secteurs du médico-social et social

- Introduction aux différents niveaux de responsabilité selon le contexte et les interlocuteurs
- Études de cas pratiques pour comprendre les interactions et les implications de chaque niveau de responsabilité.

### Les responsabilités civiles, pénales et disciplinaires

- Distinctions clés entre responsabilités civiles, pénales et disciplinaires.
- La responsabilité civile de l'institution et l'indemnisation des dommages liés à l'activité.
- La responsabilité disciplinaire : répondre de ses actes devant son employeur.
- La responsabilité pénale : non-assistance à personne en danger, défauts de surveillance, manquements à une obligation de prudence et de surveillance.
- Analyse des conséquences et des mesures à prendre pour chaque type de responsabilité.

### La Responsabilité Institutionnelle des Gestionnaires

- De l'analyse des risques à la responsabilité disciplinaire.
- Techniques de partage de l'analyse des risques.
- Utilisation et appui sur les protocoles existants.
- Exemples pratiques et discussions de groupe pour une meilleure compréhension.

### Secret Professionnel et Responsabilité

- Comprendre les enjeux entre secret professionnel et protection.
- Traçabilité des informations et respect de la vie privée.
- Transparence et partage d'informations.
- Obligations de transmission au sein de l'équipe pluridisciplinaire et aux partenaires.
- Responsabilité dans le dispositif de transmissions des événements indésirables et signalement des majeurs vulnérables.
- Études de cas et mises en situation pour illustrer les bonnes pratiques.

### Déontologie, Éthique et Responsabilité

- Exploration des questions d'engagement et de responsabilité éthique.
- Analyse des principes déontologiques.
- Réflexion sur les dilemmes éthiques courants dans le secteur social et médico-social.
- Ateliers de réflexion et de débat pour favoriser une prise de conscience et un engagement éthique renforcé.

### Intervenant

---

Professionnel métier, consultant, psychologue

### Méthodes pédagogiques

---

Notre approche se concentre sur une pédagogie active et réflexive, plaçant le participant au centre de la formation. Nous privilégions une dynamique de groupe en utilisant des méthodes variées. L'expérience professionnelle de chacun est exploitée pour faciliter l'application des connaissances dans les situations de travail.

### Modalités d'évaluation des acquis

---

A la fin de la formation les acquis des participants sont évalués à l'aide de divers outils tels que : quiz, études de cas, mise en situation.

### Accessibilité handicap

---

ARABESQUE demande à être informé sur les situations de handicap des stagiaires afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation, et de prendre en compte les moyens de compensation du handicap.



#### Tarif

INTRA. Nous consulter  
INTER. 350€/jour



#### Effectif

INTRA. Entre 8 et 12 personnes au maximum  
INTER. Entre 7 et 12 personnes au maximum