

## Présentation

Les professionnels du secteur social et médico-social sont de plus en plus souvent confrontés aux défis de l'interculturalité. Chaque jour, ils interagissent avec des familles aux cultures variées, ce qui requiert des compétences spécifiques pour adapter leurs pratiques d'accompagnement. Nos formations en interculturalité sont spécialement conçues pour les soutenir dans leur travail avec des publics issus de différentes cultures, en leur fournissant les outils nécessaires pour valoriser cette diversité et offrir une prise en charge de qualité.

## Objectifs

- Intégrer des concepts d'anthropologie, d'ethnologie et d'ethnopsychiatrie pour mieux comprendre les enjeux de la construction identitaire des familles immigrées.
- Examiner nos propres représentations des personnes issues d'autres cultures afin d'identifier les préjugés, les difficultés et les résistances potentielles.
- Analyser certaines spécificités culturelles ou religieuses influençant le comportement des usagers et la prise en charge.
- Anticiper les manifestations d'agressivité pour ajuster ses réactions et son comportement de manière à les déjouer ou à les contenir.
- Sensibiliser à l'utilisation d'outils d'écoute pour mieux comprendre les besoins et les expressions de la personne accueillie.



### Public visé

Tout professionnels accueillants des enfants, jeunes, adultes, familles de diverses cultures.



### Durée

2 jours

## Pré-requis

Pas de pré-requis nécessaires

## Programme

### Point sur les différentes cultures des publics accueillis

- Afrique du nord, Afrique subsaharienne, Europe de l'est...
- Migration choisie, migration subie, migration économique
- Qu'est-ce que l'acculturation ?

### Les codes culturels des familles issues de l'immigration

- Sociologie des familles
- Migration : impact du schéma familial
- Ecart des codes culturels entre pays d'origine et pays d'accueil

### Les représentations culturelles, relatives au corps, la souffrance, la maladie et le soin

- Quelques éléments d'ethnopsychiatrie
- Croyances et rites

### Les pratiques professionnelles et institutionnelles en situation d'interculturalité

- Les points de vigilance dans l'accompagnement
- Les différences culturelles n'expliquent pas tout

### Les pratiques professionnelles et institutionnelles en situation d'interculturalité

- Les points de vigilance dans l'accompagnement
- Les différences culturelles n'expliquent pas tout
- La nécessité d'interroger nos représentations réciproques
- Le « décentrage culturel » comme outil de travail dans les pratiques professionnelles et institutionnelles

### Passage à l'acte et mouvements agressifs

- Les violences générées par des fonctionnements institutionnels incompris
- Les facteurs qui génèrent l'agressivité en favorisant l'escalade de la violence
- Quelles médiations possibles ?

### À l'écoute des personnes

- Reconnaissance des besoins et reformulation
- Attention portée au verbal et non verbal
- Adaptation des modes d'interventions

## Intervenant

---

Professionnel métier, consultant, psychologue

## Méthodes pédagogiques

---

Notre approche se concentre sur une pédagogie active et réflexive, plaçant le participant au centre de la formation. Nous privilégions une dynamique de groupe en utilisant des méthodes variées. L'expérience professionnelle de chacun est exploitée pour faciliter l'application des connaissances dans les situations de travail.

## Modalités d'évaluation des acquis

---

A la fin de la formation les acquis des participants sont évalués à l'aide de divers outils tels que : quiz, études de cas, mise en situation.

## Accessibilité handicap

---

ARABESQUE demande à être informé sur les situations de handicap des stagiaires afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation, et de prendre en compte les moyens de compensation du handicap.

### € Tarif

INTRA. Nous consulter  
INTER. 350€/jour



### Effectif

INTRA. Entre 8 et 12 personnes au maximum  
INTER. Entre 7 et 12 personnes au maximum