

Présentation

Dans un monde où les parcours de soins et d'accompagnement deviennent de plus en plus complexes, la coordination est essentielle pour offrir des services adaptés et de qualité. Cette formation s'adresse aux professionnels souhaitant maîtriser les principes de la coordination de parcours, comprendre son rôle central dans les organisations, et favoriser la participation active des usagers. Ensemble, développons des approches coopératives et transdisciplinaires pour répondre efficacement aux besoins diversifiés de notre public.

Objectifs

- Expliquer les évolutions des politiques publiques favorisant la coordination de parcours et situer la place du coordinateur.trice dans les organisations.
- Appréhender les principes fondamentaux de la coordination de parcours.
- Traduire l'interaction entre coordination de parcours et participation des usagers.
- Développer une approche coopérative et transdisciplinaire pour répondre efficacement à la complexité des situations.
- Utiliser la coordination comme un levier pour améliorer la démarche qualité.
- Partager et échanger autour des expériences et des pratiques professionnelles.



Public visé

Tout professionnel du secteur sanitaire, médico-social et social.



Durée

3 jours

Prérequis

Pas de prérequis nécessaires

Programme

Les fondamentaux de la coordination de parcours

- Définir le concept de coordination en articulation avec l'évolution des politiques publiques : du concept de prise en charge au concept d'accompagnement.
- La question du pouvoir d'agir de la personne accompagnée et les approches centrées autour de : autodétermination, citoyenneté, inclusion, rétablissement, accessibilité...
- Intégrer les enjeux de la transformation de l'offre et les décliner sur un territoire : le travail en réseau et développement du partenariat.

Construire une approche de la coordination de parcours : méthodologie de projet et coordination de parcours

- Du concept de prise en charge au concept d'accompagnement.
- Appréhender la démarche de projet de parcours personnalisé et coordonné : outils et méthodes.
- Le principe de co-construction du parcours de vie de la personne.
- Appréhender la participation des aidants à la démarche du projet du parcours personnalisé coordonné.

Postures et positionnement professionnel : rôle place, mission du coordinateur·trice de parcours

- La place du coordinateur·trice dans l'organisation institutionnelle : fédérer l'équipe transdisciplinaire autour d'une culture de coopération pour penser et construire des réponses innovantes et créatives (communiquer, piloter, animer, réguler).
- Positionnement du coordinateur·trice : une ressource au service de la personnalisation de l'accompagnement.
- Soutenir le développement du pouvoir d'agir de la personne accompagnée.
- Le principe de co-construction du parcours de vie de la personne.

Posture professionnelle : interface entre les différents acteurs de la personnalisation de l'accompagnement

- Développer la fonction d'animation du collectif transdisciplinaire, responsable de la coordination du parcours et non décideur des orientations.
- Anticiper, préparer et organiser le pilotage de la démarche de parcours.
- Appréhender les principes généraux et les outils de communication.
- Les écrits professionnels, la traduction des prestations et un rendre compte indispensable.
- Penser la coordination comme levier de la démarche qualité

Intervenant

Professionnel métier, consultant, psychologue

Méthodes pédagogiques

Notre approche se concentre sur une pédagogie active et réflexive, plaçant le participant au centre de la formation. Nous privilégions une dynamique de groupe en utilisant des méthodes variées. L'expérience professionnelle de chacun est exploitée pour faciliter l'application des connaissances dans les situations de travail.

Modalités d'évaluation des acquis

A la fin de la formation les acquis des participants sont évalués à l'aide de divers outils tels que : quiz, études de cas, mise en situation.

Accessibilité handicap

ARABESQUE demande à être informé sur les situations de handicap des stagiaires afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation, et de prendre en compte les moyens de compensation du handicap.

€ Tarif

INTRA. Nous consulter
INTER. 350€/jour



Effectif

INTRA. Entre 8 et 12 personnes au maximum
INTER. Entre 7 et 12 personnes au maximum