

Présentation

L'évaluation et l'optimisation de la prise en charge des personnes vulnérables dans les établissements du SSMS, sont au cœur des préoccupations de ces secteurs.

Cette démarche intègre le respect des droits et libertés des patients et le souci de prévention de toute forme de maltraitance.

Au-delà de la prévention de toute forme de maltraitance, ce programme propose de développer une posture professionnelle (des savoirs faire) et une culture de la Bientraitance (des savoirs être).

Objectifs

- Maîtriser les politiques publiques de prévention et de lutte contre les maltraitements.
- Approfondir ses connaissances sur le concept de bientraitance.
- S'approprier la démarche de « bientraitance » et s'impliquer dans une démarche de prévention des risques de maltraitance.
- Élaborer des stratégies d'accompagnement bientraitant.
- Établir les principes éthiques autour d'un accompagnement bientraitant.
- Manier les concepts théoriques et les méthodes d'accompagnement bientraitant.
- Faire évoluer sa pratique professionnelle au regard des recommandations de bonnes pratiques



Public visé

Tout professionnel du secteur sanitaire, médico-social et social.



Durée

3 jours

Prérequis

Avoir suivi la formation « Les fondamentaux de la bientraitance »

Programme

Le concept de bientraitance

- Cadre légal et réglementaire de la prévention et lutte contre les maltraitements (plan national, recommandation texte de loi).
- Appréhender les différentes formes de comportements « maltraitements » ou « non bienveillants » : vulnérabilité, maltraitance physique, morale, matérielle, financière, médicamenteuse, privation de droits, négligence active ou passive.
- Comprendre le rôle de la personne « actrice » de sa prise en charge.
- Identifier les facteurs de maltraitance dans son établissement.
- Identifier les facteurs personnels dans les conduites maltraitements.

Organiser un accompagnement bientraitant

- Le processus d'évaluation permanent des pratiques professionnelles.
- Le processus d'évaluation permanent des attentes et des besoins des personnes accompagnées.
- La bientraitance dans l'organisation de la journée et dans les actes de vie quotidienne.
- La dimension bientraitante de l'aménagement de l'espace et l'environnement.
- Les techniques et méthodes relationnelles et communicationnelles bientraitantes.

Développer des pratiques professionnelles interdisciplinaires bienveillantes

- L'approche globale et multidimensionnelle de la situation des personnes.
- Développer les pratiques bienveillantes : prendre soin, concept de rétablissement, empowerment et humanité.
- La gestion des troubles du comportement, de l'agressivité et/ou de la violence.
- Appréhender la pratique réflexive selon des recommandations de l'HAS.
- Co-construire la démarche du Plan d'Accompagnement Personnalisé (PAP).

Adopter une posture professionnelle bientraitante

- Bientraitance, une affaire de tous, la responsabilité de chacun.
- Le sens des actions, la réflexion éthique : le savoir-être, pilier des pratiques bientraitantes.
- Savoir gérer une situation difficile, constater les dérives et signaler.
- Développer les expertises techniques et pédagogiques : se former.
- Le principe de coopération et de collaboration garant d'une posture bientraitante

Intervenant

Professionnel métier, consultant, psychologue

Méthodes pédagogiques

Notre approche se concentre sur une pédagogie active et réflexive, plaçant le participant au centre de la formation. Nous privilégions une dynamique de groupe en utilisant des méthodes variées. L'expérience professionnelle de chacun est exploitée pour faciliter l'application des connaissances dans les situations de travail.

Modalités d'évaluation des acquis

A la fin de la formation les acquis des participants sont évalués à l'aide de divers outils tels que : quiz, études de cas, mise en situation.

Accessibilité handicap

ARABESQUE demande à être informé sur les situations de handicap des stagiaires afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation, et de prendre en compte les moyens de compensation du handicap.

€ Tarif

INTRA. Nous consulter
INTER. 350€/jour



Effectif

INTRA. Entre 8 et 12 personnes au maximum
INTER. Entre 7 et 12 personnes au maximum