

Présentation

En adoptant une approche pluridisciplinaire et en favorisant une réflexion approfondie sur vos pratiques professionnelles, cette formation ambitionne de renforcer vos compétences pour mieux répondre aux besoins des personnes présentant des troubles du comportement, tout en assurant un environnement de bienveillance et de respect.

Objectifs

- Connaître les mécanismes régissant les troubles du comportement, les comportements problèmes et l'agressivité ; leur impact sur la personne et sur son environnement.
- Savoir repérer les facteurs déclencheurs et les différentes sources associées pour anticiper et prévenir les risques d'émergence des troubles du comportement et comportements problèmes.
- Prendre de la distance avec ses pratiques pour repérer les éléments déclencheurs de certains types de troubles chez une personne accompagnée (enfant, adolescent-e et/ou adulte).
- Connaître les techniques de prise en charge des troubles du comportement et de l'agressivité assurant le respect de bientraitance.
- Construire des outils de suivi et d'évaluation pluridisciplinaire des actions mises en place



Public visé

Professionnel exerçant auprès de publics TSA/ TND.



Durée

Entre 4 et 6 jours

Prérequis

Présence de l'encadrement recommandé

Programme

Module 1- Socle de connaissances nécessaires pour mettre en œuvre la démarche (Totalité de l'équipe)

Repérer les troubles du comportement et l'agressivité d'un résident

- Les différents troubles du comportement et situations d'agressivité associés aux TND et à l'autisme.
- Les natures et types de facteurs influant sur les comportements et favorisant l'émergence de ces troubles.
- Les différentes approches explicatives des phénomènes de violence et d'agressivité.
- Les mécanismes et natures des comportements.

Prendre en charge les situations de crise et l'agressivité

- L'évaluation de la situation de crise et des dangers pour le résident en crise et les autres.
- Repérer et comprendre les facteurs déclencheurs d'une situation de crise ou de l'agressivité chez un résident.
- Élaborer des outils favorisant la structuration spacio temporelle et la communication.
- À partir de : l'observation terrain du quotidien des personnes ; d'étude de cas, repérer et comprendre les stratégies mise en place par les personnes accompagnées et proposer des outils personnalisés et adaptés pour faire face à chaque situation dans sa singularité.

Module 2- Co-construction d'une méthodologie de prévention et de traitement des risques (Tout ou partie de l'équipe)

Prévenir les situations de crises et d'agressivité

- Les grilles d'observation et de classification des signes avant-coureurs de l'escalade des troubles, de la souffrance et de l'agressivité.
- L'évaluation des risques et l'élaboration d'outils adaptés à la prise en charge (profil sensoriel, évaluation psychomotrice...).
- Évaluation somatique.
- Les types d'intervention permettant de désamorcer l'agressivité du résident et les différents types de situations de crises.
- Les aménagements de cadre de vie des résidents en fonction des situations de crise possibles.

Approche multifactorielle – rôle de l'équipe pluridisciplinaire dans le repérage et l'accompagnement des situations problèmes

- La sensibilisation et la mobilisation des relais professionnels et pluridisciplinaires internes et externes à l'établissement dans l'évaluation et le suivi des actions de prises en charge et d'accompagnements réalisés.
- Définir des modalités de travail d'équipe cohérentes.
- Approche multifactorielle.
- Interventions, relais, protocoles d'accompagnements en lien avec le PPA de la personne.

Intervenant

Professionnel métier, consultant, psychologue

Méthodes pédagogiques

Notre approche se concentre sur une pédagogie active et réflexive, plaçant le participant au centre de la formation. Nous privilégions une dynamique de groupe en utilisant des méthodes variées. L'expérience professionnelle de chacun est exploitée pour faciliter l'application des connaissances dans les situations de travail.

Modalités d'évaluation des acquis

A la fin de la formation les acquis des participants sont évalués à l'aide de divers outils tels que : quiz, études de cas, mise en situation.

Accessibilité handicap

ARABESQUE demande à être informé sur les situations de handicap des stagiaires afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation, et de prendre en compte les moyens de compensation du handicap.

€ Tarif

INTRA. Nous consulter
INTER. 350€/jour

👥 Effectif

INTRA. Entre 8 et 12 personnes au maximum
INTER. Entre 7 et 12 personnes au maximum