

Présentation

Découvrez comment cette formation vous donne les outils pour améliorer l'organisation du travail en équipe, collaborer efficacement vers de nouveaux modèles acceptés par tous, établir des règles claires et s'organiser pour une satisfaction mutuelle, en utilisant les verbes Être, Faire et Avoir comme leviers de réussite collective.

Objectifs

- Participer à la mise en œuvre de nouveaux comportements au sein de différents services de toutes structures.
- Être pro-actif au sein d'une organisation.
- Comprendre la nécessité et l'intérêt du travail en équipe et comment développer un potentiel collectif.



Public visé

Tout professionnel du secteur sanitaire, médico-social et social.



Durée

2 jours

Prérequis

Pas de prérequis nécessaires

Programme

- Déterminer les avantages et les difficultés ainsi que la richesse à travailler avec les autres
- Réunir les conditions d'un travail en commun
- Travailler sur les principes de la communication non violente : Savoir écouter l'autre
- Connaître et comprendre les contraintes de chaque métier
- Comprendre les besoins individuels et développer un bon relationnel avec chacun des membres de l'équipe
- Savoir désamorcer un conflit entre 2 équipes.
- Savoir gérer ses émotions pour ne pas entrer dans le Triangle Dramatique
- Savoir, savoir-faire, savoir-être : comment valoriser et développer les compétences ? Savoir développer des outils de reconnaissance.
- Favoriser des interrelations fortes, saines et positives et savoir faire la part des choses.
- Déterminer ses freins et ses ressources à travailler en commun
- Optimiser son mode de communication...Comment communiquons-nous ?
- Reconnaître une situation bloquer et comprendre pourquoi
- Développer un esprit de groupe dans le sens et pour l'établissement

Intervenant

Professionnel métier, consultant, psychologue

Méthodes pédagogiques

Notre approche se concentre sur une pédagogie active et réflexive, plaçant le participant au centre de la formation. Nous privilégions une dynamique de groupe en utilisant des méthodes variées. L'expérience professionnelle de chacun est exploitée pour faciliter l'application des connaissances dans les situations de travail.

Modalités d'évaluation des acquis

A la fin de la formation les acquis des participants sont évalués à l'aide de divers outils tels que : quiz, études de cas, mise en situation.

Accessibilité handicap

ARABESQUE demande à être informé sur les situations de handicap des stagiaires afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation, et de prendre en compte les moyens de compensation du handicap.

€ Tarif

INTRA. Nous consulter
INTER. 350€/jour



Effectif

INTRA. Entre 8 et 12 personnes au maximum
INTER. Entre 7 et 12 personnes au maximum